

1. Αναγνώριση των Νεαρών Εθελοντών

Η κατάλληλη, ειλικρινής και εξατομικευμένη αναγνώριση των εθελοντών μπορεί να είναι το κλειδί για την επιτυχία του εκάστοτε εθελοντικού προγράμματος. Όταν ένας οργανισμός έχει επενδύσει χρόνο και κόπο στη δυναμική προσέλκυση και εκπαίδευση των εθελοντών του και έχει καθιερώσει διαδικασίες και πρακτικές για την υποστήριξη και την προστασία τους, είναι κρίμα να χάνει εθελοντές γιατί αυτοί αισθάνονται ότι δεν αναγνωρίζεται η συνεισφορά τους.

Επιπρόσθετα, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι, ενώ η εκπαίδευση και η επίβλεψη πραγματοποιούνται καλύτερα μέσα από σταθερά διαμορφωμένες μεθόδους, η αναγνώριση πρέπει να διαμορφώνεται ειδικά ανά περίπτωση, γιατί ο κάθε άνθρωπος παρακινείται από διαφορετικούς παράγοντες και συνεισφέρει με διαφορετικό τρόπο.

Στο πλαίσιο του σχεδιασμού των μεθόδων αναγνώρισης της συμμετοχής των νεαρών εθελοντών, ο οργανισμός πρέπει να λαμβάνει υπόψη του τα ακόλουθα:

τι ακριβώς τους έκανε να μπουν στον οργανισμό

ποιους στόχους έθεσαν στον εαυτό τους

σε ποιες δραστηριότητες του οργανισμού έδειξαν μεγαλύτερο ενδιαφέρον

ποια ήταν τα επιτεύγματα και οι επιτυχίες τους

ποιες προκλήσεις αντιμετώπισαν

Ειδικότερα, υπάρχουν κάποιοι νεαροί εθελοντές που ικανοποιούνται όταν νιώθουν ότι πραγματικά ανήκουν σε έναν οργανισμό. Αυτή η κατηγορία εθελοντών απολαμβάνει την αναγνώριση μέσα από εκδηλώσεις όπου τονίζεται ότι αποτελούν σημαντικά μέλη του οργανισμού και ότι σαν μέρος της ομάδας θα κάνουν την εργασία της ισχυρότερη.

Κάποιο άλλοι νεαροί εθελοντές παρακινούνται από την επιθυμία τους να ολοκληρώνουν εργασίες. Η κατάλληλη αναγνώριση για αυτούς είναι να λαμβάνουν χειροπιαστές αποδείξεις των επιτευγμάτων τους, όπως π.χ. η ανακοίνωση του ποσού που συλλέχθηκε σε μία εκδήλωση κ.ά. Γενικότερα, αυτοί οι εθελοντές πρέπει να γνωρίζουν τις επιδράσεις και τα αποτελέσματα που πραγματοποιούν.

Επιπλέον, υπάρχουν νεαροί εθελοντές που απολαμβάνουν να αναγνωρίζονται για τα ταλέντα, τις δεξιότητες και τα επιτεύγματά τους. Στο πλαίσιο αυτό, τους αρέσει να τους ευχαριστούν, να τους δίνουν δώρα και να τους ξεχωρίζουν για τα επιτεύγματά τους. Ένα ενδεικτικό παράδειγμα αναγνώρισης των εθελοντών αυτής της κατηγορίας είναι η ανακοίνωση των ονομάτων τους στην εφημερίδα που εκδίδει ο οργανισμός.

Μία άλλη κατηγορία νεαρών εθελοντών αρέσκεται στο να ηγείται. Επομένως, ο οργανισμός μπορεί να τους προσφέρει αναγνώριση μέσω της τοποθέτησής τους σε ηγετικές θέσεις. Μάλιστα, αυτοί οι εθελοντές μπορούν να διαπρέψουν, εάν

τους ζητηθεί να βοηθήσουν στη βελτίωση των πρακτικών για την εθελοντική συμμετοχή των νέων.

Τελειώνοντας, παρατίθενται κάποιες χρήσιμες συμβουλές για την αναγνώριση των νεαρών εθελοντών από τους οργανισμούς:

Πείτε ευχαριστώ, είναι φθινό, εύκολο και έχει μαγικά αποτελέσματα.

Εκπλήξτε τους εθελοντές σας με μία μικρή χειρονομία ευχαρίστησης που δεν περιμένουν.

Δώστε την προσοχή σας σε κάθε εθελοντή προσωπικά και αφιερώστε λίγο χρόνο για να μάθετε τι συμβαίνει στη ζωή του.

Προσφέρετε μικρές ανταμοιβές, όπως π.χ. αναψυκτικά, φαγητό, εισιτήρια για μία συναυλία ή κάποια ταινία κ.λ.π.

Δώστε στον εθελοντή μία γραπτή μαρτυρία από το προσωπικό του οργανισμού ή κάποια σημαντικά άτομα της κοινότητας που έχουν προσέξει τη συνεισφορά του.

Οργανώστε ένα νεανικό πάρτι ή μία επίσημη τιμητική τελετή.

Δώστε στους νεαρούς εθελοντές μπλουζάκια ή άλλα αντικείμενα που να σχετίζονται με τη δραστηριότητά τους.

Σκεφθείτε τρόπους να δώσετε δημόσια αναγνώριση στους νεαρούς εθελοντές μέσα στον κύκλο των ομοίων τους, όπως π.χ. μέσα από σχολικές και κοινοτικές εφημερίδες κ.λ.π.

Η ενότητα αυτή ολοκληρώνεται με το Παράρτημα 2 που περιλαμβάνει κάποια υποδείγματα χρήσιμων εντύπων για τον εθελοντισμό, στο πλαίσιο της παρουσίασης των βέλτιστων πρακτικών από την πλευρά των οργανισμών για την εθελοντική δράση των νέων.